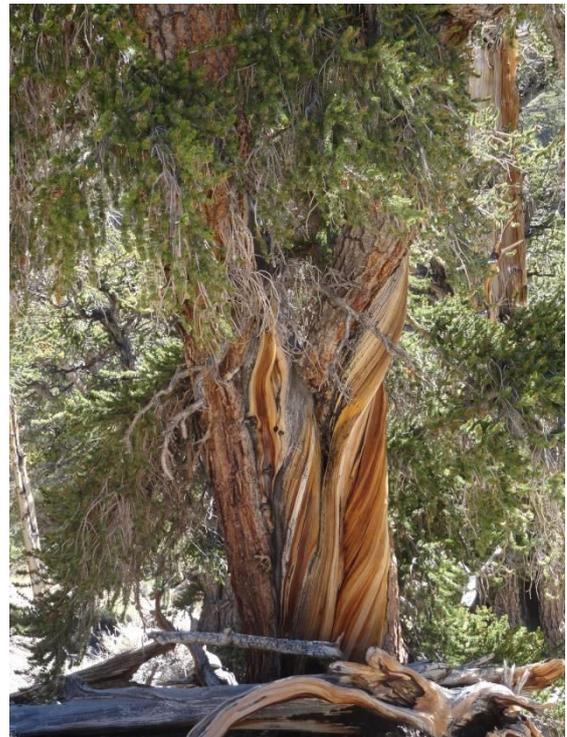




Protestantse Gemeente
Eibergen-Rekken

WERKBOEK VERSIE 2020.



Naar de kerk in 2022.

Werkboek met samengevoegde veranderacties.

Werkversie 10 maart 2010

| Vindplaats van
| geloof, hoop en liefde

En vergeet nooit, ik ben altijd bij jullie.....

Mattheüs 28:20, Bijbel in gewone taal

Ik ben

Lied 934 Liedboek

1. *Ik ben voor jou een nieuwe naam.*

Ik ben je God en hiervandaan
ga 'k als je schaduw met je mee
door de woestijn en door de zee.

2. *Ik ben er als het leven lacht.*

Ik ben er voor je in de nacht.
Ik ben er in je hoogste lied.
Ik ben er als je 't niet meer ziet.

3. *Ik ben de weg waarop je gaat.*

Ik ben er zelfs ten einde raad.
Ik ben gegeven als je brood.
Ik ben in leven en in dood je vriend.

**Protestantse gemeente
Eibergen-Rekken**

Kerkelijk bureau,
Grotestraat 52,
7151BD Eibergen
Telefoon (0545) 471217
[kerkelijkbureau@pkneibergen-
rekken.nl](mailto:kerkelijkbureau@pkneibergen-
rekken.nl)
www.pkneibergen-rekken.nl

Roel Heij, scribe Kerkenraad
Telefoon
(06) 23042960 / 0545 475446
E-mail:
scriba@pkneibergen-rekken.nl

Foto omslag: Ancient Bristlecone Pineforest, Californië.



Geredigeerd en samengevoegd voor de Kerkenraad van 10 maart 2020

Voorwoord

In dit Werkboek 'Naar de Kerk in 2022 versie 2020' staan ontwikkelpunten en besluitpunten voor de kerkelijke gemeente en de Kerkenraad van de Protestantse gemeente Eibergen-Rekken. Het Werkboek is dynamisch en kan altijd aangepast of aangevuld worden. De voorliggende versie is versie 1.0.

Bij het benoemen van ontwikkelpunten en besluitpunten heeft de Kerkenraad veel te danken aan iedereen die op wat voor manier ook meedenkt over de toekomst van onze Protestantse gemeenten Eibergen-Rekken. De gedachten van werkgroepen, gemeenteleden, de Diaconie, het College van Kerkrentmeesters en de Kerkenraad van de Protestantse Gemeente Eibergen-Rekken hebben de richting gewezen naar een nieuwe vorm van Kerk zijn.

Samen met leden, vrienden en tijdelijk betrokkenen uit de kerk en de samenleving gaat de Protestantse gemeente Eibergen-Rekken aan de slag met de ontwikkelingen.

Voor de Kerkenraad is het 'Werkboek Naar de kerk in 2022 versie 2020' een gids op de weg om zijn bestuurlijke taken in beeld te krijgen en uit te voeren. Met als doel een wellicht kleinere, maar zeker een levende protestantse kerkelijke gemeenschap in Eibergen en Rekken.

Dit Werkboek 'Naar de Kerk in 2022 versie 2020' bevat ook een 'Erratum' op het door de Kerkenraad op 7 november 2019 vastgestelde document:

'AANWEZIG. Naar de kerk in 2022. Gedachten van werkgroepen, gemeenteleden, de Diaconie, het College van Kerkrentmeesters en de Kerkenraad'.

We gaan op weg met als beeld de 'Kerk als klooster'. Een perspectief waarin bezinning, gastvrijheid en aandacht voor de medemens en een duurzame (financiële) toekomst samen komen.

We wensen de gemeente en elkaar een inspirerende en gezegende ontdekkingstocht.

De Kerkenraad van de Protestantse gemeente Eibergen-Rekken.

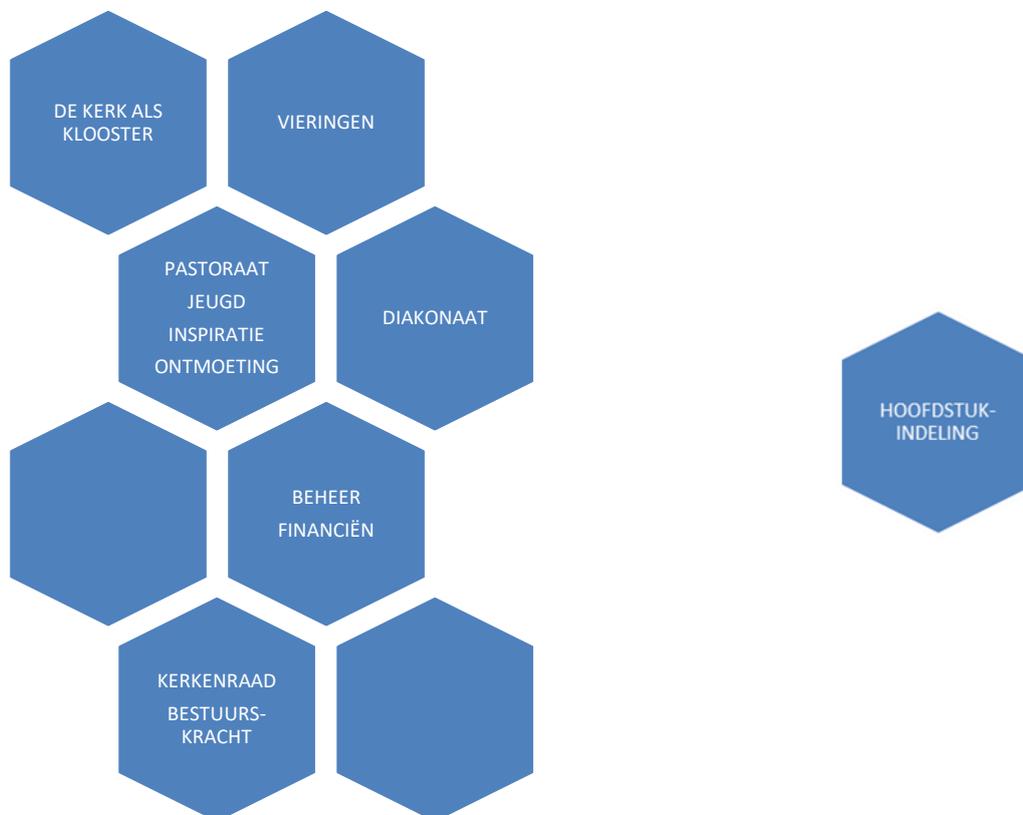
Inhoudsopgave

Hoofdstuk 1. De achtergrond van 'Naar de kerk in 2022	4
'Erratum'	4
Hoofdstuk 2. Kerk als klooster	5
Acties	5
Hoofdstuk 3. Vieringen	6
Acties	6
Hoofdstuk 4. Pastoraat, jeugd en inspiratie en ontmoeting	8
Acties	8
Hoofdstuk 5. Diaconaat	9
Acties	9
Hoofdstuk 6. Beheer en financiën	9
Acties	9
Hoofdstuk 7. Kerkenraad en bestuurskracht	10
Acties	10
Hoofdstuk 8. Toekomst van De Oude Mattheüs en De Antonius	10
Acties	10
Hoofdstuk 9. Tot slot	11



Hoofdstuk 1. De achtergrond van 'Naar de kerk in 2022

De Kerk als geloofsgemeenschap en onze kerkgebouwen kun je vergelijken met de 'HUVE' het centrum naast de kerk waarbij we nauw betrokken zijn. Ook in de Kerk/kerk vliegen we in en uit om te halen (geloof, hoop en liefde) en te brengen (vreugde en zorgen). In dit 'Werkboek' staan acties en door de Kerkenraad te nemen besluiten over hoe de kerk als 'Open Kloostergemeenschap' er uit zou kunnen zien en hoe we naar de nieuwe vorm kunnen toegroeien. In het beeld hier onder staan de aandachtgebieden. In de hoofdstukken 2 tot 5 volgen we deze indeling bij het benoemen van de acties.



'Erratum'

'Erratum' op het door de Kerkenraad op 07 november 2019 vastgestelde document: 'AANWEZIG. Naar de kerk in 2022. Gedachten van werkgroepen, gemeenteleden, de Diaconie, het College van Kerkrentmeesters en de Kerkenraad'.

1. Inleiding, pagina 2. De zin: - In kleine letters staat op de omslag 'Werkboek' - vervalt.
2. Hoofdstuk 1, pagina 4. -In dit Werkboek denken we samen na- wordt: - We denken samen na-.
3. Hoofdstuk 3, pagina 7. -per 1 februari 2020- wordt: -na 7 februari 2020-.
4. Hoofdstuk 5, pagina 13. Toevoegen:
Zending, Werelddiaconaat en Ontwikkelingssamenwerking.
ZWO geeft aan dat voor 2022 voldoende commissieleden nodig zijn. Daarbij financiële middelen en projecten die door gemeenteleden worden aangedragen.



Hoofdstuk 2. Kerk als klooster.

Acties

2.	Actie Kerk als Klooster	Bestuurs- besluit?	Aktie	Bijzonderheden / uitvoering door
2.1	<p>Het Kloostermodel doordenken, beelden vormen en doorontwikkelen. Ervaren wat bij de Protestantse Gemeente Eibergen-Rekken past.</p> <p>Daarbij aandacht voor;</p> <ul style="list-style-type: none"> • dat mensen op verschillende manieren betrokken kunnen zijn bij de gemeente: als lid, als sympathisant en als passant, • zichtbare en inspirerende betrokkenheid en inzet van de kern van leden' • vormen van samen dingen doen of samenwerken verkennen die de onderlinge band versterken (bijvoorbeeld in de vorm van een buddysysteem) • hoe een kleine kern van mensen die 'dagelijks' bijeenkomt er uit ziet. 	Gaandeweg ontdekken.	Uitwerking	<ul style="list-style-type: none"> • Gemeenteavond 24 maart 2020. • Bezinningsdag voor leden van de Kerkenraad en Colleges met Jeroen Jeroense 16 mei 2020 • predikanten met werkgroep?
2.2	<p>Wat kan de Kerk betekenen in onze samenleving en in onze tijd. Denk daarbij aan:</p> <ul style="list-style-type: none"> • het verbinden van 'individueel' met 'samen'. • hoe de Kerk zich beter kan verbinden met de huidige samenleving. • experimenteren met een onderdeel van het Kloostermodel. Bijvoorbeeld de kerk openstellen voor een vast dagdeel om mensen de gelegenheid te geven om op adem te komen, eventueel gecombineerd met een "koffieconcert" 	Nee	Uitwerking	Gemeenteavond?
2.3	Nadenken over hoe we een ontmoetingsplek kunnen zijn en bieden waar mensen gastvrij onderdak vinden.	Ja	Uitwerking	<ul style="list-style-type: none"> • Gemeenteavond? • Diaconie? • Woning van de Diaconie? • Nieuwe rol voor of in de HUVE?
2.4	Communicatieplan maken. Hoe bereiken we doelgroepen in de gemeenschap Eibergen-Rekken en daarbuiten om hen op de hoogte te brengen / houden over wat mensen bij ons kunnen vinden / halen? Henny Tuut gaat onderzoeken wat de mogelijkheden zijn voor het inschakelen van twee studenten op twee niveaus voor verbetering van de communicatie op zowel de korte als lange termijn.	Ja	Uitwerking	Besluit Kerkenraad 6 februari 2020.

Hoofdstuk 3. Vieringen.

Acties

3.	Actie Vieringen	KR ja/nee	Aktie	Bijzonderheden / uitvoering
3.1	<p>Kerkdiensten 2021/ een route</p> <p>We maken januari –februari 2020 een conceptrooster voor de kerkdiensten in 2021. In februari-maart gaat de werkgroep vieringen aan de slag met de niet-gevulde zondagen. De kerkenraad stelt uiterlijk in juni 2020 het kerkdiensten rooster 2021 vast. Daarin aandacht voor:</p> <ul style="list-style-type: none"> • een eerste aanzet voor nieuwe vormen van vieringen, • nieuwe invulling stille week, • nieuwe vorm van kanselruil met Neede, • gezamenlijke viering HUVE dienst in de HUVE • het incidenteel huren van de Antonius • de Diaconie verzorgt één maal per jaar een viering • een dominee van buitenaf inhuren (nu we wat meer geld hebben i.v.m. verkoop Hemstea). • invullingen zoals Gôh!/? / zangdienst / preek v.d. leek. 	Ja	Uitwerking	Het proces loopt. Pastores en Werkgroep vieringen.
3.2	De instelling van een groep die de noodzakelijke nog 'lege' zondagsvieringen gaat vullen op een zodanige manier dat er nog steeds sprake is van een viering; over een jaar immers nemen we afscheid van Henny! Met vieringen op een ander spoor in de lijn van het Kloostermodel.	Ja	Uitwerking	Besluit is er. Groep is deels gevormd.
3.3	De vespers blijven, 4x per jaar. Een stiltemoment doordeweeks, bijv. van 19.30 - 20 u. elke week is een mogelijkheid.	?	Uitwerking	Werkgroep vespers
3.4	Nieuwe vormen van 'kanselruil' tussen de Predikanten van de Protestantse gemeenten Eibergen-Rekken en Neede. Daarbij is in ieder geval in Eibergen de kerk één zondag dicht.	Ja	Uitwerking	Uitwerken in pastoresoverleg Eibergen-Rekken – Neede.
3.5	Afspraak met werkgroep Huvediensten over 1 dienst iedereen in Huve bij de dienst en DOM dicht en 1x iedereen in DOM.	Ja	Uitwerking	Afspraak is gemaakt voor 2021
3.6	Gesprek met werkgroepen in Rekken. De werkgroep Antonius bereidt dit mee voor. Voorstellen om te komen tot "werkgroep Rekken" van de PGER	Ja	Uitwerking	Avond in Rekken op 28 01 2020.
3.7	Overleg met de werkgroep Antonius (wellicht werkgroep Rekken) , Jan en Eveline gastvrouw/heer over de invulling van het afscheid van de Antonius op 07-02-2021	Ja	Uitwerking	Meenemen in het overleg met de werkgroep 6 maart 2020.

PRIORITEIT	IN BEHANDELING	UITGEVOERD
------------	----------------	------------

3.8	<p>Meergaardendiensten: nadenken over nieuwe vormen vanwege:</p> <ul style="list-style-type: none"> • er zijn een aantal vanwege vermindering van de Rooms katholieke inbreng, • een tekort aan organisten. De meesten hebben ook andere taken binnen de werkgroep Meergaarden <p>Er is een oplossing op korte termijn nodig. In andere zorginstellingen worden op vrijdag aan het eind van de middag diensten gehouden. Mogelijk lukt het beter om dan vrijwilligers te krijgen.</p>	Ja	Uitwerking	Werkgroep Meergaarden
3.9	HUVE-diensten blijven doorgaan		Uitwerking	Pastores / Werkgroep HUVE diensten.
3.10	In 'AANWEZIG' staat: De kerkenraad vindt het belangrijk dat iedere zondagmorgen de kerk open is voor de eredienst.			Is geen uitgangspunt meer.



Hoofdstuk 4. Pastoraat, jeugd en inspiratie en ontmoeting.

Acties

4.	Actie Pastoraat, Jeugdwerk, Inspiratie en Ontmoeting	KR ja/nee	Ander proces	Bijzonderheden / uitvoering
4.1	Met pastoraat op een ander spoor. Groepspastoraat is een mogelijkheid om 'veel te doen, in weinig tijd'. Wijkindeling vaststellen.	Ja	Uitwerking	Pastores en wijkhoofden.
4.2	Nu, maar zeker ook in de nabije toekomst, is en blijft het van groot belang dat de commissie I&O bemensing heeft en houdt van mensen die actuele onderwerpen kunnen linken aan verhalen uit de Bijbel én andersom en de organisatie ervan op zich kunnen nemen. Dit wordt dé uitdaging voor de komende jaren!		Uitwerking	Commissie I&O
4.3	I&O inspiratie -, educatief -en trainingsprogramma maken rondom 'De Kerk als klooster'.		Uitwerking	I&O en pastores?
4.4	Jeugd en klooster		Uitwerking	Jeugdraad - Gôh.
4.5	Uitvaartleiders zoeken en opleiden	Ja	Uitwerking	Pastores. Besluit is genomen, geld voor training is beschikbaar.
4.6	Kerk zijn in Rekken. 28 januari 2020 is een avond geweest met (werk)groepen in Rekken. 6 maart is overleg met de Werkgroep Antonius.	Ja	Uitwerking	Agendapunt op 10 maart in de Kerkenraad.
4.7	Ruimte bieden dat mensen aan kunnen sluiten. De mogelijkheden in beeld brengen en communiceren als onderdeel van onze PR. Uitkomst van meerdere processen zoals 'Kerk als klooster', actie 4.3 en nieuwe vormen van vieringen (Hoofdstuk3).		Uitwerking	Aparte werkgroep?

Hoofdstuk 5. Diaconaat.

Acties

5	Actie Diaconaat	KR ja/nee	Ander proces	Bijzonderheden / uitvoering
5.1	Gemeenteleden vragen om zich te verbinden aan diaconale projecten waardoor ze zich betrokken voelen;			Diaconie
5.2	Aansluiting en verbinding zoeken met maatschappelijke organisaties in bijvoorbeeld de zorg, ouderen en armoedebestrijding. Hiermee samen gaan werken.			Diaconie

Hoofdstuk 6. Beheer en financiën.

Acties

6	Actie Beheer en financiën.	KR ja/nee	Ander proces	Bijzonderheden / uitvoering
6.1	Duidelijkheid krijgen hoe het verder gaat met onze beide kerken: SOGK of plaatselijke stichting. Als hier duidelijkheid over is, kan de praktische invulling beter en concreter ten uitvoer worden gebracht.			Kerkrentmeesters. Voor DOM agendapunt op de kerkenraad van 10 maart 2020.
6.2	De rol van koster en kerkschoonmakers bij ander gebruik van de kerken.		Overleg	Kerkrentmeesters
6.3	Aanvullende training en opleiding pastores rondom mogelijkheden kerk als klooster			Pastores en Kerkrentmeesters.



Hoofdstuk 7. Kerkenraad en bestuurskracht.

Acties

7	Actie Kerkenraad en bestuurskracht	KR ja/nee	Ander proces	Bijzonderheden / uitvoering
7.1	Nieuwe structuur voor betrokkenen bij de gemeente: leden, sympathisanten, passanten.	Ja	Uitwerking	?
7.2	Duidelijke kaders en taakomschrijving voor de predikanten, voor ná februari 2021. Dit om overbelasting van de predikanten voor te blijven. Dit heel goed communiceren met de gemeente en wellicht een gestructureerde basis (netwerk) bedenken voor ' omzien naar elkaar'. Zie ook Hoofdstuk 4.1 over pastoraat.	Ja	Uitwerking	Pastores / Moderamen / Kerkrentmeesters.
7.3	Herzien plaatselijke regeling.	Ja	Uitwerking	Eerst een concept maken. 2021 definitief.
7.4	Proces en 'Werkboek naar de kerk in 2022' goed communiceren. Onder andere via Contact.			

Hoofdstuk 8. Toekomst van De Oude Mattheüs en De Antonius .

Acties

8	Actie Toekomst kerkgebouwen	KR ja/nee	Andere proces	Bijzonderheden
8.1	Afspraken maken over gebruik van het kerkgebouw voor begrafenissen.			Kerkrentmeesters.
8.2				
8.3				

Hoofdstuk 9. Tot slot.

De jaarlijkse herziening van dit 'Werkboek naar de kerk 2022' wordt geagendeerd voor de Kerkenraadsvergadering van december.

